



## Innovation fördern – Die zentrale Rolle der HR-Abteilung in Transformationsprozessen

***HR-Abteilungen sind entscheidend für die Förderung von Innovation und die Begleitung von Transformationsprozessen in Unternehmen. Durch ihre eigene Transformation zum strategischen Partner und die Unterstützung agiler Arbeitsmethoden etablieren sie eine innovationsfreundliche Kultur. Zudem steuern sie das Change-Management, um Veränderungen erfolgreich und nachhaltig umzusetzen. So erfüllt HR seine strategische Rolle und stärkt die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens.***

HR spielt eine Schlüsselrolle in der Innovation, indem es zwei entscheidende Bereiche adressiert: die eigene Transformation zum strategischen Partner und Mehrwertgenerier im Unternehmen und die Begleitung der organisatorischen Transformation, um auf veränderte Marktbedingungen zu reagieren. Ziel ist es, das Unternehmen zu einer modernen, flexiblen Organisation weiterzuentwickeln. Innovationsmanagement, Change-Management und agile Arbeitsmethoden sind dabei wesentliche Erfolgsfaktoren.

### **HR als Treiber der Innovationskultur**

Als strategischer Partner fördert HR eine Kultur der Offenheit und Agilität, in der Mitarbeitende ermutigt werden, neue Ideen einzubringen und auszuprobieren. Eine positive Fehlerkultur ist dabei unerlässlich, da sie Raum für Experimente und



kreatives Denken schafft. Führungskräfte spielen eine zentrale Rolle, indem sie diese Kultur aktiv unterstützen.

Agile Methoden wie Scrum oder Design Thinking sind wichtige Instrumente zur Förderung von Innovation. Sie ermöglichen flexibles und kollaboratives Arbeiten sowie schnellere Anpassungen an Marktveränderungen. HR sollte die Einführung dieser Methoden vorantreiben und sowohl Mitarbeitende als auch Führungskräfte schulen, um eine innovationsfördernde Umgebung zu schaffen.

### **Change-Management als Schlüssel zum Erfolg**

Veränderungen stoßen oft auf Widerstände, etwa durch starre Strukturen oder eine risikoaverse Unternehmenskultur. Hier kommt das Change-Management ins Spiel, das HR maßgeblich steuern kann. Drei zentrale Schritte sind dabei besonders wichtig:

1. **Ziele klar definieren:** Was wird transformiert und warum? Ein klares Vision Statement schafft gemeinsame Orientierung.
2. **Auswirkungen analysieren:** Welche Maßnahmen haben welchen Einfluss? Eine fundierte Analyse hilft, die richtigen Prioritäten zu setzen.
3. **Veränderungen proaktiv steuern:** Welche Verhaltensweisen sind zu erwarten? Ein durchdachter Plan sorgt für eine erfolgreiche Verankerung der Veränderungen.

Gezielte Change-Management-Schulungen für Führungskräfte und Mitarbeitende fördern die Bereitschaft, den Wandel aktiv mitzugestalten. Transparente Kommunikation verringert Unsicherheiten und unterstützt eine reibungslose Umsetzung.

### **FAZIT**

HR ist ein entscheidender Faktor für die Förderung von Innovation und die erfolgreiche Begleitung von Transformationsprozessen. Durch die Implementierung agiler Methoden, die Schaffung einer innovationsfreundlichen Kultur und den Einsatz professionellen Change-Managements erfüllt HR seine strategische Rolle und trägt maßgeblich zur Zukunftsfähigkeit und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens bei.

[Auf LinkedIn folgen](#)