



Shaping HR future

Mark Huschenbeth
HR Interim Management & Consulting



**HR-Transformation: Auf dem Weg zur Partnerschaft
11 strategische Handlungsfelder für
den nachhaltigen Unternehmenserfolg**

HR-TRANSFORMATION: 11 strategische Handlungsfelder für den nachhaltigen Unternehmenserfolg

In der heutigen Geschäftswelt ist die strategische Transformation von HR entscheidend für den Unternehmenserfolg. Viele Führungskräfte erkennen bereits die Bedeutung von HR als strategischen Partner, benötigen jedoch klarere Ansätze zur Umsetzung. In diesem Zusammenhang präsentiere ich 11 Handlungsfelder, die aufzeigen, wie HR einen messbaren Beitrag zur Erreichung der Unternehmensziele leisten kann.

Als HR-Manager und Mitglied der Geschäftsleitung habe ich immer wieder erfahren, wie wichtig die Transformation von HR zu einem strategischen Partner für den Geschäftserfolg ist.

In einem kürzlichen Gespräch mit einem Geschäftsführer eines mittelständischen Unternehmens wurde mir erneut bewusst, wie dringend eine stärkere strategische Einbindung von HR notwendig ist. Mein Gesprächspartner demonstrierte den Wunsch und die Bereitschaft die HR-Transformation zu unterstützen, jedoch fehlten Ideen und ein klarer Ansatz, um HR von einer reaktiven und operativen Rolle in einen strategischen Mehrwertgenerator zu entwickeln.



Diese Erkenntnis spiegelt sich auch in einer Personio-Befragung unter C-Level-Führungskräften wider, die zeigt, dass:

- **70%** sagen, dass HR künftig für Unternehmen wichtiger wird,
- **63%** sagen, dass HR als strategischer Partner wertvoll ist, aber
- **63%** brauchen ein tieferes Verständnis für die Arbeit von HR.

Um die Herausforderungen zu meistern und das volle Potenzial von HR auszuschöpfen, präsentiere ich daher 11 strategische Handlungsfelder, die aufzeigen, wie HR-Arbeit den Geschäftserfolg messbar steigern kann:

Strategische Integration

1. Frühzeitige Einbindung in Entscheidungen
2. Langfristige Personalstrategie
3. Datenbasierte Entscheidungen

Innovationsförderung und Entwicklung

4. Innovation fördern
5. Zukunftsorientierte Personalentwicklung
6. Diversität und Inklusion fördern

Mitarbeiterengagement

7. Mitarbeiterzufriedenheit steigern
8. Effektives Leistungsmanagement
9. Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit

Employer Branding und Technologien

10. Employer Branding stärken
11. Einsatz moderner HR-Technologien

In den kommenden Wochen werde ich jedes dieser Handlungsfelder im Detail vorstellen und neben den jeweiligen Nutzen für Unternehmen konkrete Ansätze beschreiben, die diese Transformation unterstützen.

FAZIT

HR hat das Potenzial, als strategischer Partner entscheidend zum Geschäftserfolg beizutragen. Die Umsetzung dieser 11 Handlungsfelder ist entscheidend, um HR zu einem wichtigen Treiber für Wachstum und Wettbewerbsfähigkeit zu entwickeln. Lassen Sie uns gemeinsam diesen Transformationsprozess angehen!

[Auf LinkedIn folgen](#)